

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
МБДОУ детский сад № 423
Председатель Власова Ю.В.
«22» марта 2022 г.



Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
детский сад № 423

Заведующий Романова Н.В.
«22» марта 2022 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 423
на 2022 - 2023 г. г.

Утверждено
на Общем собрании работников,
протокол № 1 от «22» марта 2022г.



Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору от "21" декабря 2020 г.
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 423
на 2022 - 2023 г. г.

Работодатель Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 423, в лице заведующего Романовой Натальи Владимировны (далее – Работодатель);

Работники образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Власовой Юлии Викторовны (далее – первичная профсоюзная организация), с другой стороны, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.8 Коллективного договора от "21" декабря 2020г. на 2020-2023 годы, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить Раздел 5. Охрана труда и здоровья Коллективного договора от "21" декабря 2020г. на 2020-2023 годы пунктом 5.1.21. следующего содержания:

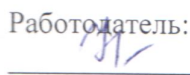
«В период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятии дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 № 100-УГ «О введении на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятии дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)» освободить работников от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы при проведении профилактической прививки против новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) – по одному дню на введение каждого компонента вакцины по заявлению работника. Освобождение от работы осуществляется непосредственно в день введения каждого компонента вакцины».

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2020 - 2023 г. г. распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2020 - 2023 г. г.

Работодатель:
 Романова Н.В.

Представитель работников:
 Власова Ю.В.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575849

Владелец Романова Наталья Владимировна

Действителен с 01.04.2022 по 01.04.2023